

# MAV

Fachliche Kompetenz  
Methodische Kompetenz  
Kommunikative Kompetenz

# FORTBILDUNG

SEMINARPROGRAMM 2020/II



Veranstaltungen für Mitarbeitervertretungen

in der Katholischen Akademie DIE WOLFSBURG

## Liebe Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter,

wir freuen uns sehr, Ihnen das letzte Programm vor den Neuwahlen der Mitarbeitervertretungen **MAV-Fortbildung 2020/II** vorstellen zu dürfen. Darin finden Sie natürlich auch die Veranstaltungen zur **Schulung der Wahlausschüsse zur MAV-Wahl 2021** von November bis Februar. Dieses Seminarprogramm ist so konzipiert, dass alle halb- und eintägigen Fortbildungen (bei einem möglichen ‚Shut Down‘) auch als **Online-Seminare** durchgeführt werden können. Damit ist unter anderem eine gute Vorbereitung auf die anstehenden MAV-Wahlen gewährleistet.

Wie immer gibt es ganz neue Themen, wie **MAV-Arbeit im social-distancing-modus**, **‚Datenschutz‘** und **‚Dienstvereinbarungen zum ‚HomeOffice‘ als Themen für die MAV** (Online-Seminare), das **AGE MANAGEMENT** oder die **Inklusionsvereinbarung**.

Im Internet ist unter **www.die-wolfsburg.de/mav** jedes Tagungsprogramm hinterlegt, das Ihnen alle Informationen zu Ihrer gewählten Fortbildung bietet.

**Es grüßen Sie herzlich und bleiben Sie gesund!**

Dr. Judith Wolf  
Akademiedirektorin

Katja Bomke-Teßmer  
Dozentin

## Ihre Ansprechpartnerinnen

Dipl.-Päd.

**Katja Bomke-Teßmer**

Dozentin  
Kirchliche Mitbestimmung

**Sekretariat**

Brigitte Schlathöller  
(0208) 999 19 - 204  
brigitte.schlathoeller  
@bistum-essen.de



13. - 14.-08.  
DO. 9:30 - FR. 14:30  
Tagungs-Nr. 20312

*Fachliche, Methodische, Kommunikative Kompetenz*

## **Das Betriebliche Gesundheits-Management (BGM): Ein Thema für die MAV?**

Worauf hat die MAV in Zusammenhang mit solchen Maßnahmen zu achten und wie sieht die korrekt durchgeführte Beteiligung der MAV im Vorfeld und während des Ablaufs solcher Maßnahmen aus? Was kann die MAV für die betroffenen Kolleginnen und Kollegen unternehmen und erreichen? All diesen Fragen wird gezielt, umfassend und anschaulich mit Fallbeispielen aus der Praxis nachgegangen.

**Referentin:**

*Gabriele Backendorf, Supervisorin und Coach, Osburg*

**Teilnahmebeitrag:** 219 Euro inkl. Verpflegung und ÜB im EZ

17.08.  
MO 9:00 -14:30  
Tagungs-Nr. 20349

**Hinweis:**  
Diese Veranstaltung richtet sich besonders an MAV-Vorsitzende und ihre Stellvertreter/innen.

*Fachliche, Methodische, Kommunikative Kompetenz*

## **Online-Seminar: MAV-Arbeit im social-distancing-modus**

Die MAV-Arbeit steht in diesen Zeiten vor besonderen Herausforderungen: MAV-Sitzungen auf Abstand oder ganz virtuell, Online-Gespräche mit Kolleginnen und Kollegen, Hygienevorgaben oder Entscheidungen durch virtuelle Umlaufverfahren. Wie gestaltet sich MAV-Arbeit mit den neuen Informations- und Kommunikationstechnologien anlässlich der Pandemie? Es werden Modelle und Methoden vorgestellt, Erfahrungen ausgetauscht und miteinander verknüpft.

**Referent:**

*Ludwig Weitz, Organisationsberater, VIS!ON, Bonn*

**Teilnahmebeitrag:** 83 Euro

27.08.

DO 9:30 - 16:00

Tagungs-Nr. 20121

*Fachliche, Methodische, Kommunikative Kompetenz*

### **AGE MANAGEMENT als Thema für die MAV**

Den demographischen Wandel spürt man auch in der kirchlichen Einrichtung, so dass sich Mitarbeitervertretungen immer mehr mit AGE (Arbeitsfähigkeits- und Gesundheits-Erhaltung) und dem Ziel die Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Kolleg/inn/en länger zu erhalten, beschäftigen. Wir werden gemeinsam Maßnahmen entwickeln, die die MAV in Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber auf der Basis der MAVO nach den §§ 26 Abs. 3 Nr.3 und 32 Abs. 1 Nr. 12 zum Thema Age Management anregen kann.

**Referentin:**

*Gabriele Backendorf, Supervisorin und Coach, Osburg*

**Teilnahmebeitrag:** 99 Euro inkl. Verpflegung

02.09.

MI. 9:00 -16:00

Tagungs-Nr. 20111

*Fachliche, Methodische, Kommunikative Kompetenz*

### **Kompetenz kompakt: Die Überlastungsanzeige**

Durch den stetigen Anstieg der Belastung am Arbeitsplatz wird oft der Ruf nach einer „Überlastungsanzeige“ laut. Die Gesetze hierzu sind eindeutig (ArbSchG, ArbZG, BGB). Aber was ist eine Überlastungsanzeige? Welche Möglichkeiten hat die MAV, die Kolleginnen und Kollegen zu stärken und zu unterstützen? Wie kann die MAV mit dem Dienstgeber auf Augenhöhe verhandeln, wenn auf Überlastungsanzeigen nicht reagiert wird? Und welche Möglichkeit bietet eine Dienstvereinbarung zum Thema?

**Referentin:**

*Gabriele Backendorf, Supervisorin und Coach, Osburg*

**Teilnahmebeitrag:** 99 Euro inkl. Verpflegung

03.09.

DO. 9:00 - 16:00

Tagungs-Nr. 20292

*Methodische, Kommunikative Kompetenz*

### **Kompetenz kompakt: Die MAV vor der Neuwahl**

Vor den Wahlen werden im MAV-Gremium neben dem Tagesgeschäft Fragen laut zu möglichen neuen Kandidaten, zur Öffentlichkeitsarbeit und zur Übergabe offener Punkte an eine (zum Teil) neubesetzte Mitarbeitervertretung und viele weitere mehr.

Wir werden in dieser Fortbildung den obigen Fragen nachgehen und die Möglichkeiten der MAV zur Motivation geeigneter Kandidaten thematisieren. Weitere Fragen aus Ihrer Praxis runden die Fortbildung ab.

**Referentin:**

*Gabriele Backendorf, Supervisorin und Coach, Osburg*

**Teilnahmebeitrag:** 99 Euro inkl. Verpflegung

21.09.

MO. 9:00 - 14:30

Tagungs-Nr. 20359

*Fachliche, Methodische, Kommunikative Kompetenz*

### **Online-Seminar: Datenschutz und ,Dienstvereinbarung zum HomeOffice' als Themen für die MAV**

Die Corona-Pandemie macht das Arbeiten im ,HomeOffice' und -nach MAVO-Novellierung- virtuelle Sitzungen des MAV-Gremiums möglich. Welche technischen Möglichkeiten sind datenschutzkonform für die tägliche MAV-Arbeit und was muss bei Dienstvereinbarungen zum Thema ,HomeOffice' mitgedacht werden?

**Referenten:**

*Raimund Evers, Rechtsanwalt, Katholisches Datenschutzzentrum Dortmund  
Marvin Milleschewski, Rechtsanwalt, Bielefeld*

**Teilnahmebeitrag:** 83 Euro

07. - 08.10.  
MI. 9:30 - DO. 14:30  
Tagungs-Nr. 20112

*Fachliche, Methodische Kompetenz*

### **Die Betriebsänderung: Umstrukturierung, Teilschließung, Betriebsschließung**

Worauf hat die MAV im Zusammenhang mit solchen Maßnahmen zu achten und wie sieht die korrekt durchgeführte Beteiligung der MAV im Vorfeld und während des Ablaufs solcher Maßnahmen aus? Was kann die MAV für die betroffenen Kolleginnen und Kollegen unternehmen und erreichen? All diesen Fragen wird gezielt, umfassend und anschaulich mit Fallbeispielen aus der Praxis nachgegangen.

**Referent:**  
*Wolftram Schiering*, Referent und Berater, Laichingen

**Teilnahmebeitrag:** 219 Euro inkl. Verpflegung und ÜB im EZ

26. -27.10.  
MO. 9:00 - DI 14:30  
Tagungs-Nr. 20122

*Fachliche, Methodische Kompetenz*

### **Die KAVO in der täglichen Anwendung**

Viele Begriffe rund um das Thema Arbeitszeit, Urlaub, Stellenbesetzungen, Fahrtkosten, Regelungen zur Krankheit und/oder Fragen zur Ausstattung sorgen immer wieder für Gesprächsstoff zwischen Mitarbeitervertretung und Dienstgeber einer Einrichtung.

Es werden die (arbeits-)rechtlichen Grundlagen der Begrifflichkeiten laut KAVO, das Beteiligungsrecht der MAV sowie Möglichkeiten der Kommunikation mit dem Dienstgeber thematisiert.

**Referent:**  
*Marvin Milleschewski*, Rechtsanwalt, Bielefeld

**Teilnahmebeitrag:** 219 Euro inkl. Verpflegung und ÜB im EZ

16.11.

MO. 9:00 - 16:00

Tagungs-Nr. 20124

*Fachliche, Methodische Kompetenz*

## **Kompetenz kompakt für MAV und SBV:**

### **Die Inklusionsvereinbarung**

In einer Inklusionsvereinbarung werden Inklusions- und Rehabilitationsziele von Dienstgeber und Interessenvertretungen (MAV und SBV) vereinbart, die für die jeweilige Einrichtung gelten (siehe § 166 Abs. Satz 1 SGB IX). Wir werden die Inhalte einer Inklusionsvereinbarung thematisieren und Fragen klären, die sich um die Initiativrechte und um das Vorgehen beim Erstellen der Inklusionsvereinbarung ergeben.

**Referent:**

*Marvin Milleschewski, Rechtsanwalt, Bielefeld*

**Teilnahmebeitrag:** 99 Euro inkl. Verpflegung

17.11.

DI. 9:00 - 16:00

Tagungs-Nr. 20288

*Fachliche, Methodische, Kommunikative Kompetenz*

## **Kompetenz kompakt:**

### **Dienstvereinbarung zum Thema Arbeitszeit**

Viele Begriffe rund um das Thema Arbeitszeit wie Mehrarbeit, Überstunden oder Plus-/Minusstunden sorgen immer wieder für Gesprächsstoff zwischen Dienstgeber, Mitarbeitervertretung und Dienstnehmern einer Einrichtung. An diesem Tag werden die Möglichkeiten sowie die Voraussetzungen von Dienstvereinbarungen zu Arbeitszeitkonten sowie (arbeitsrechtliche) Konsequenzen aufgezeigt.

**Referent:**

*Marvin Milleschewski, Rechtsanwalt, Bielefeld*

**Teilnahmebeitrag:** 99 Euro inkl. Verpflegung

## Fortbildung der Wahlausschüsse zur MAV-Wahl 2021

Im kommenden Frühjahr werden gemäß MAVO im Zeitraum vom 01.03. bis 31.05.2021 die turnusmäßigen Neuwahlen der MAVen unseres Bistums stattfinden. Die bestehenden MAVen bestellen hierzu rechtzeitig den Wahlausschuss, der entweder aus drei oder fünf Personen bestehen muss.

Eingeladen sind insbesondere die Mitglieder der bereits bestellten Wahlausschüsse, aber auch MAVen, die sich zunächst einen Überblick über das Wahlprozedere verschaffen möchten.

Aufgabe des Wahlausschusses bzw. des Wahlleiters/der Wahlleiterin ist es, die Wahl vorzubereiten und durchzuführen. Hierbei sind verschiedene Aufgaben unter Berücksichtigung eines im Vorfeld zu erstellenden Zeitplans ordnungsgemäß zu erledigen.

### Referenten:

*Jörg Michalik*, Vorsitzender der DiAG-MAV im Bistum Essen  
*Thorsten Böning*, Stellv. Vorsitzender der DiAG -MAV im Bistum Essen

**Teilnahmebeitrag:** 49 Euro inkl. Imbiss

## Termine zur Fortbildung der Wahlausschüsse

**9.00 - 12:30 Uhr**                      **13:30 - 17:00 Uhr**

**MI. 25.11.2020**                      Tag.-Nr: 20250                      Tag.-Nr: 20251

**MI. 13.01.2021**                      Tag.-Nr: 21003                      Tag.-Nr: 21135

**MI. 20.01.2021**                      Tag.-Nr: 21005                      Tag.-Nr: 21136

**DI. 16.02.2021**                      Tag.-Nr: 21009                      Tag.-Nr: 21137

Alle Mitglieder des Wahlausschusses bzw. der Wahlleiter/die Wahlleiterin haben einen eigenständigen Anspruch mit Freistellung und Kostenübernahme durch den Dienstgeber lt. § 16 Abs. 2 MAVO im Bistum Essen.



26. - 27.11.

DO 9:30 - FR 14:30

Tagungs-Nr. 20114

*Fachliche, Methodische, Kommunikative Kompetenz*

## **Grundlagen der MAV-Arbeit**

Nach einer rechtlichen Einordnung der MAVO werden wir den Aufbau der MAVO, die Rechte und Pflichten der MAV-Mitglieder, Formen der Beteiligung, die Organisation der MAV-Arbeit und der Zusammenarbeit von MAV und Dienstgeber, wie Sitzungs- oder Verhandlungsgestaltung bearbeiten.

Ihr eigenständiges Arbeiten, das Erarbeiten möglicher „Fälle“ und Praxisbeispiele runden die beiden Tage ab.

### **Referent:**

Werner Stock, Diplom-Sozialpädagoge, Mitglied der Regional-KODA NW, Paderborn

**Teilnahmebeitrag:** 219 Euro inkl. Verpflegung und ÜB im EZ

## **Die Klausurtagung für Ihre Mitarbeitervertretung**

Sollten Sie in Ihrer Einrichtung den Bedarf einer eigenen, **einrichtungsspezifischen Fortbildung** für die MAV sehen, freuen wir uns über eine Mail oder einen kurzen Anruf.

Im Gespräch werden wir gemeinsam die Themen und Ziele einer möglichen Veranstaltung spezifizieren und Ihnen im Anschluss das Angebot einer (ein- oder zweitägigen) Klausurtagung unterbreiten, das neben den Kosten auch das Veranstaltungsprogramm sowie mögliche Referenten enthält. Im Anschluss können Sie in Ruhe in Ihrer MAV entscheiden, ob Sie die Klausurtagung in und mit der Wolfsburg in Präsenz oder als Online-Seminar durchführen möchten.

**Gerne entwickeln wir mit Ihnen Ihre Tagung.**

07. - 08.12.

MO. 9:30 - DI. 14:30

Tagungs-Nr. 20123

## Die Schwerbehindertenvertretung in der kirchlichen Einrichtung

Schwerbehindertenvertreter/-innen haben vielfältige Aufgaben: Sie sind Ansprechpartner/-in für Kolleginnen und Kollegen mit Einschränkung, vertreten die Interessen von gesundheitlich Beeinträchtigten im betrieblichen Alltag, fördern die Eingliederung schwerbehinderter Menschen in ihren Einrichtungen und stehen den betroffenen Mitarbeitenden beratend und helfend zur Seite. Überdies ist es oft die Frage, wie die persönlichen Rechte im SBV-Amt aussehen und welche Besonderheiten es zu beachten gilt.

In dieser Veranstaltung werden wir uns zunächst mit den **Neuerungen im Schwerbehindertenrecht** befassen und thematisieren, was das für die Arbeit des SBV vor Ort bedeutet.

Am zweiten Tag werden wir mit einem medizinischen Gutachter ins Gespräch kommen, der uns in die Thematik einführt, für Wichtiges sensibilisiert und das weitere Verfahren und die Gewichtung des Gutachtens für die schwerbehinderten oder ihr gleichgestellten Menschen nahe bringt. (Über den aktuellen Stand der Planung und das detaillierte Fortbildungsprogramm informieren wir Sie in Kürze.)

**Referenten:** *Marvin Milleschewski*, Rechtsanwalt, Bielefeld  
*N.N.*

**Teilnahmebeitrag:** 219 Euro inkl. Verpflegung und Übernachtung im EZ

## IHRE ANMELDUNG

**Als Mitarbeitervertreter/in oder Schwerbehindertenvertreter/in können Sie sich über folgende Wege anmelden:**

- Fax: (0208) 999 19 - 110
- E-Mail: [akademieanmeldung@bistum-essen.de](mailto:akademieanmeldung@bistum-essen.de)
- Online: [www.die-wolfsburg.de](http://www.die-wolfsburg.de)

Ihre Anmeldung bindet Sie und auch uns.

Bitte informieren Sie uns so früh wie möglich, wenn Sie an der Veranstaltung nicht teilnehmen können.

Die Absage von einer Veranstaltung ist uns schriftlich mitzuteilen, dabei fallen bis 1 Monat vor Veranstaltungsbeginn keine Ausfallkosten an. Bei der Abmeldung von der Veranstaltung werden ab einem Monat vor Beginn der Veranstaltung 50 % der Kosten und ab drei Kalendertagen vor Beginn der Veranstaltung 100% der Kosten für die vereinbarten Leistungen in Rechnung gestellt.

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Alle Fortbildungen sind nur für Mitarbeitervertreter und Mitarbeitervertreterinnen ausgeschrieben und natürlich nach §16 MAVO durch den Diözesanen Caritasverband und das Bischöfliche Generalvikariat anerkannt.





Falkenweg 6, 45478 Mülheim an der Ruhr

Telefon (0208) 999 19 - 981

[die.wolfsburg@bistum-essen.de](mailto:die.wolfsburg@bistum-essen.de)

[www.die-wolfsburg.de](http://www.die-wolfsburg.de)

[www.facebook.com/die.wolfsburg](http://www.facebook.com/die.wolfsburg)